



GEDRAGSCODE PARTNERS

Laatste update d.d. 17/11/2023

nextensa.

PLACES
YOU PREFER

1. INLEIDING¹

Binnen de Nextensa Groep zijn we ervan overtuigd dat een sterk engagement op het vlak van ethisch en verantwoord ondernemen een essentieel onderdeel uitmaakt van de bedrijfsvoering en een sleutel tot succes vormt bij het realiseren van de eigen strategie.

Deze gedragscode voor handelspartners en leveranciers bepaalt, enerzijds, de minimumnormen waartoe de Nextensa Groep zichzelf en al haar Medewerkers verbindt en zet, anderzijds, de verwachte gedragingen uiteen die de Nextensa Groep aan haar klanten, kopers en andere gebruikers van haar vastgoed (de **Handelspartners**) en aan haar leveranciers, aannemers, en andere externe dienstverleners (de **Leveranciers**) stelt. Nextensa wenst immers sterke partnerschappen aan te gaan met haar Handelspartners en Leveranciers (samen de **Partners**), gebaseerd op (wederzijds) respect, eerlijkheid, billijkheid en integriteit.

Deze code verwoordt de 'S' (Social) en de 'G' (Governance) van het ESG-beleid van Nextensa ten aanzien van haar Partners. De duurzaamheidsdoelstellingen- en verplichtingen die Nextensa oplegt aan haar Partners, zijnde de 'E' (Environmental) van haar ESG-beleid, zijn onder andere terug te vinden in de "Green lease" bepalingen die worden opgenomen in de overeenkomsten met de gebruikers (huurders, ...) van haar vastgoedportefeuille of in het duurzaam aankoopbeleid dat deel uitmaakt van haar aannemingsvoorwaarden.

Deze gedragscode wordt op regelmatige basis tegen het licht gehouden en, waar nodig, verbeterd en deze zal steeds te raadplegen zijn op de website van Nextensa (www.nextensa.eu).

Vragen over de toepassing van deze gedragscode kunnen worden gericht aan de **Compliance Officer** van Nextensa (legal@nextensa.eu).

¹ Voor de definities van de begrippen die in deze code met hoofdletter worden aangeduid wordt eveneens verwezen naar de definities uit het Corporate Governance Charter van Nextensa (www.nextensa.eu)

2. TOEPASSINGSGBIED

Deze gedragdscodc is van toepassing op alle entiteiten van de Nextensa Groep zelf, op haar Partners, met inbegrip (niet limitatief) van al diens (onder)aannemers, (onder)leveranciers van goederen en diensten, adviesbureaus, werkkrachten, onderhuurders, enz.

Nextensa vraagt hierbij uitdrukkelijk aan haar Partners het engagement om de hieronder bepaalde gedragdscoderegels ook aan haar eigen leveranciers, dienstverleners en werkkrachten op te leggen.

3. ENGAGEMENTEN

3.1 Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Nextensa wenst haar activiteiten op een maatschappelijk verantwoorde manier uit te oefenen, met opname van de nodige verantwoordelijkheden die daarmee gepaard gaan. Als onderneming onderschrijft Nextensa de internationaal aanvaarde mensenrechten zoals opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en besteedt ze de nodige aandacht aan gezondheid, veiligheid en het milieu, in overeenstemming met haar verbintenis om bij te dragen tot een duurzame ontwikkeling.

De naleving van de toepasselijke (nationale en internationale) wet- en regelgeving, zowel naar de letter als naar de geest, is cruciaal voor de bedrijfsvoering van Nextensa. Dit vertaalt zich ondermeer in hierna volgende domeinen:

Naleving van mensenrechten

Wij verwachten van onze Partners dat zij de mensenrechten respecteren en elke vorm van medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen of discriminatie afzweren en, indien nodig, bestrijden.

Diversiteit en inclusie

Voor Nextensa maakt diversiteit en inclusie een wezenlijk onderdeel uit van haar bedrijfscultuur, als sleutel tot succes en innovatie, en zij stelt alles in het werk om dit ook binnen haar eigen teams te realiseren. Nextensa wil een werkomgeving creëren waarbinnen diversiteit in al haar vormen – of het nu gaat om geslacht, leeftijd, etniciteit of culturele achtergrond, maar ook persoonlijkheid, vaardigheden, expertise en meningen – wordt omarmd en waar alle medewerkers gelijkwaardige kansen krijgen, waar wederzijds respect en een geest van samenwerking primeert.

Gelet op het belang hiervan, vragen we onze Partners om een soortgelijke positieve werkomgeving te creëren die garant staat voor openheid, respect en gelijkwaardigheid. Partners moeten een algemeen verbod hanteren op elke vorm van discriminatie op basis van ras, etniciteit, nationaliteit, huidskleur, leeftijd, geslacht, geslachtsidentiteit, seksuele geaardheid, handicap, burgerlijke staat, politieke opvattingen en/of religie.

Vrijheid van vereniging en erkenning van het recht op collectieve onderhandeling

De werknemers van de Partners dienen, steeds overeenkomstig de toepasselijke nationale wetgeving, het recht te hebben om zich aan te sluiten bij een vakbond of eender welke werknemersorganisatie naar keuze en om aanwezig te zijn bij en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen.

Wederzijds respect en verbod op elke vorm van intimidatie

We verwachten dat iedereen elkaar op een professionele manier behandelt, gebaseerd op wederzijds respect, vertrouwen en individuele waardigheid.

Partners zijn verplicht om arbeidsomstandigheden te bieden die vrij zijn van intimidatie, misbruik en geweld, waaronder seksuele intimidatie, lijfstraffen, onmenselijke behandeling of dreiging daarmee in welke vorm dan ook op de werkplek.

Het verbod op alle vormen van gedwongen arbeid en kinderarbeid

De Partners dienen zich te verzetten tegen elke vorm van gedwongen arbeid en alle nodige maatregelen te nemen opdat er geen enkele vorm van gedwongen arbeid zal zijn bij de uitvoering van haar activiteiten.

De Partners zullen alle nodige en effectieve acties ondernemen om het verbod op kinderarbeid binnen hun organisatie te waarborgen en, in de mate van het mogelijke, ook toezien op het respecteren van dit verbod in de gehele leveranciersketen.

Passend loon en werktijden

Het werk van de werknemers van de Partners dient verricht te worden op basis van erkende arbeidsverhoudingen en binnen werktijden te gebeuren die voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving.

Partners betalen hun werknemers volgens de toepasselijke loonwetten, onder andere op het vlak van minimumlonen, betaling van overuren en verplichte uitkeringen.

3.2 Veiligheid en gezondheid

Wij verwachten van onze Partners dat zij alle toepasselijke wetten met betrekking tot welzijn, veiligheid en gezondheid van medewerkers naleven en dat zij hierin een proactieve houding aannemen door het opmaken en implementeren van zowel een gezondheids- en veiligheidsbeleid, als van de nodige veiligheidssystemen en training met het oog op het voorkomen van ongevallen.

De nodige voorzorgsmaatregelen moeten worden getroffen om Medewerkers en bezoekers te beschermen tegen stof, chemische producten of andere vormen van overlast bij verbouwings- of renovatiewerken.

3.3 Bedrijfsethiek en transparantie

Ethisch handelen heeft niet alleen te maken met het naleven van de formele wet- en regelgeving die van toepassing is op onze bedrijfsactiviteit. Het gaat ook om het naleven van hoge kwaliteitsstandaarden, transparantie, billijkheid en persoonlijke integriteit, hetgeen ons in staat moet stellen om weloverwogen en objectieve zakelijke beslissingen te nemen en om al dan niet bewuste overtredingen van wetten en bedrijfsrichtlijnen te vermijden.

Zakelijke integriteit en eerlijke concurrentie

Partners zetten zich in voor een open en eerlijke cultuur van vertrouwen en integriteit. Partners zullen daarom duidelijke, correcte en waarheidsgetrouwe informatie communiceren aan hun stakeholders en aan Nextensa.

Partners houden zich aan alle toepasselijke mededingingswetten, passen eerlijke handelspraktijken toe en nemen niet deel aan activiteiten die kunnen worden aangemerkt als een belemmering van of inbreuk van deze mededingingswetten.

Verbod op corruptie en omkoping

Nextensa hanteert een verbod m.b.t. alle mogelijke vormen van omkoping en andere vormen van corruptie en fraude. Deze handelingen hebben een negatieve weerslag op de reputatie en geloofwaardigheid van het bedrijf en schaden daarmee haar lange termijn groeipotentieel. Corruptie kan worden omschreven als het voorstellen van, verlenen of verzoeken, aanvaarden van een bepaald voordeel, om, in het kader van zijn/haar functie, een welbepaald gedrag al dan niet aan te nemen.

Van Partners wordt verwacht dat zij zich houden aan de beleidsregels van Nextensa rond relatiegeschenken en gastvrijheid, zoals opgenomen in de Gedragdscod van toepassing op de Medewerkers, welke te raadplegen is op www.nextensa.eu.

Voorkomen van belangenconflicten

De transacties tussen de Partners en Nextensa Groep moeten zonder (enige schijn van) belangenconflicten verlopen. Indien Partners (of een van hun medewerkers) wegens een persoonlijke connectie met een potentieel belangenconflict met Nextensa geconfronteerd worden, dan moet deze Partner zijn contactpersoon of enige andere leidinggevende persoon binnen Nextensa meteen hiervan op de hoogte stellen en zich onthouden van enige contacten met Nextensa totdat dit belangenconflict is beoordeeld en opgelost.

Privacy en vertrouwelijkheid

De Partners respecteren de privacy en vertrouwelijkheid van informatie van Nextensa en haar Medewerkers.

De Partners zorgen ervoor dat er een afdoend, professioneel beveiligingsbeleid wordt geïmplementeerd binnen hun organisatie, dat deze regelmatig wordt gecontroleerd en voortdurend wordt ge-updatet.

Partners verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming (GDPR).

4. TOEZICHT OP EN HANDHAVING VAN DEZE GEDRAGSCODE

Meldingen van inbreuken

Nextensa tolereert geen gedrag dat illegaal, onethisch of in strijd met de mensenrechten is. Iedereen wordt aangemoedigd om ethische en professionele kwesties aan te kaarten.

Partners worden aangemoedigd om geschikte meldingsmechanismen op te zetten binnen hun organisatie om hun werknemers en andere belanghebbenden in staat te stellen hun bezorgdheid te uiten over mogelijk illegaal of onethisch gedrag binnen de organisatie en/of zakelijke activiteiten van de Partners zonder angst voor vergelding.

Als er zorgen rijzen met betrekking tot deze Code of de toepassing ervan, kan eenieder dit rechtstreeks aan zijn Nextensa-contactpersoon, een andere leidinggevende of desnoods de Compliance Officer binnen de Nextensa Groep melden. Alle meldingen zullen adequaat worden beoordeeld en in geval van overtredingen zullen passende maatregelen worden genomen.

Handhaving

Nextensa behoudt zich het recht voor om te controleren of haar Partners voldoen aan de minimale principes die in deze Code zijn vastgelegd.

Als Nextensa vaststelt dat een Partner deze Code heeft overtreden, kan zij eisen dat de Partnercorrigerende maatregelen neemt en passend ondersteunend bewijs levert om de gevraagde correctie aan te tonen. Nextensa behoudt zich ook het recht voor om een relatie met een Partner op te schorten of te beëindigen wegens ernstige of herhaalde schending van de vereisten van deze Code.



nextensa.

PLACES
YOU PREFER